

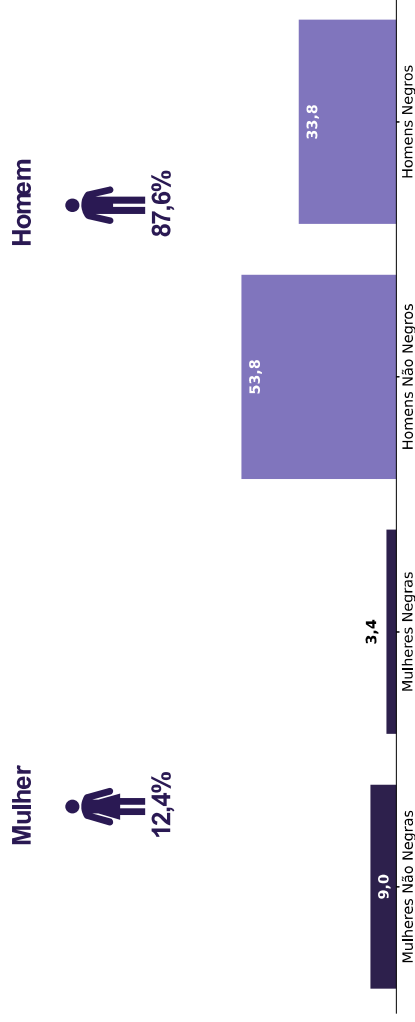
# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

CNPJ: 14688220001136

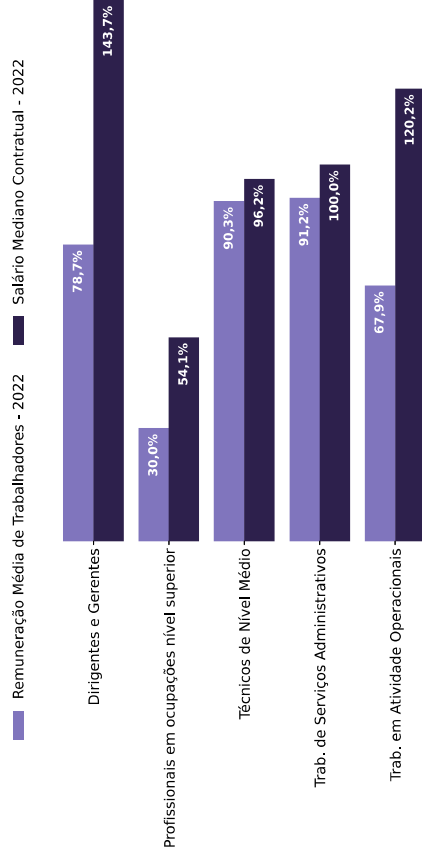
Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 105,8% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivale a 87,3%.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M/H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	105,8%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p>Salário médio para Homens (H)</p> <p>Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M/H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p> <p> <math>\frac{\text{Número total de Homens}}{\text{Número total de Homens} + \text{Número total de Mulheres}} = \text{Salário médio para Homens (H)}</math>  <math>\frac{\text{Número total de Mulheres}}{\text{Número total de Homens} + \text{Número total de Mulheres}} = \text{Salário médio para Mulheres (M)}</math> </p>	87,3%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:  
a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	RO RO
Cumprir metas de produção	RO RO
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	RO RO
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	RO RO
<b>Ações para aumentar a diversidade</b>	<b>1º Sem 2024</b>
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	RO RO RO
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	RO RO RO
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	RO RO